

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ในปีงบประมาณ 2566 คณะสาธารณสุขศาสตร์ มีบุคลากรรวมทั้งสิ้น 25 คน แบ่งเป็น 2 กลุ่ม ได้แก่

1. บุคลากรสายวิชาการ จำนวน 11 คน ระดับปริญญาเอกทั้ง 11 คน (ศาสตราจารย์ 1 คน รองศาสตราจารย์ 1 คน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ 4 คน และอาจารย์ 5 คน) ตารางที่ P.1 ก-3
2. บุคลากรสายปฏิบัติการ จำนวน 14 คน ประกอบด้วย พนักงานประจำและพนักงานชั่วคราว จำนวน 8 คน (ระดับปริญญาโท 4 คน และระดับปริญญาตรี 4 คน) และเจ้าหน้าที่โครงการวิจัย จำนวน 6 คน

ตารางแสดง ประเภทและรายละเอียดบุคลากรคณะสาธารณสุขศาสตร์

บุคลากร	สถานะการจ้าง			ตำแหน่งทางวิชาการ				วุฒิการศึกษา				รวม
	พจน.ประจำ	พจน.ชั่วคราว	จนท.โครงการวิจัย	ศ.	รศ.	ผศ.	อ.	เอก	โท	ตรี	ต่ำกว่า	
สายวิชาการ	11	-	-	1	1	4	5	11	-	-	-	11
สายปฏิบัติการ	7	1	6	-	-	-	-	-	4	10	-	14
รวม	18	1	6	1	1	4	5	11	4	10	-	25
ร้อยละ	72	4	24	9.09	9.09	36.36	45.45	44	16	40	0	

คณะสาธารณสุขศาสตร์ ในฐานะส่วนงานภายใต้มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยได้ยึดถือและปฏิบัติตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยการดำเนินงานที่ผ่านมา คณะฯ ดำเนินการประเมินความต้องการด้านขีดความสามารถและอัตรากำลังบุคลากร โดยวิเคราะห์จากความต้องการจำเป็นทั้งระยะสั้นและระยะยาว เช่น แผนการเกษียณอายุงานของบุคลากร แผนการเปิดหลักสูตรใหม่ จำนวนนักศึกษาที่เพิ่มขึ้น วิเคราะห์ปริมาณงานและกำหนดอัตรากำลังที่เหมาะสมเปรียบเทียบกับอัตรากำลังที่มี ทั้งสายวิชาการ และสายปฏิบัติการ

ในขณะเดียวกันคณะฯ ได้กำหนดแผนพัฒนาการเรียนรู้และความก้าวหน้าทางสายงาน โดยพิจารณาถึงระดับตำแหน่ง ประสบการณ์ ผลการประเมินการปฏิบัติงาน และกรอบนโยบายขององค์กร เพื่อนำมาพัฒนาศักยภาพของบุคลากร โดยดึงศักยภาพมาใช้พัฒนาตนเองและองค์กรอย่างเต็มที่ เช่น การฝึกอบรมทั้งภายในและภายนอกคณะฯ

นอกจากนี้ คณะฯ ได้สร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากร โดยการยกย่องชมเชย เช่น การได้รับตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น หรือการได้รับรางวัลจากหน่วยงานภายนอก เป็นต้น เพื่อให้มั่นใจว่าบุคลากรสายวิชาการมีทั้งคุณภาพและปริมาณที่เพียงพอต่อความต้องการด้านการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการ โดยมีกิจกรรมที่ได้ดำเนินการดังนี้

ลำดับ ที่	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา	จำนวน ผู้เข้าร่วม		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ ดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ
			แผน	ผล				
1	การประเมินสมรรถนะของบุคลากรเพื่อการพัฒนา คณะสาธารณสุขศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2566	1 ธันวาคม 2565 – 30 กันยายน 2566	18	18	บุคลากรของคณะ (พนักงานมหาวิทยาลัย) ได้รับการประเมินสมรรถนะเพื่อใช้เป็นข้อมูลสำหรับการเตรียมพัฒนาศักยภาพที่เหมาะสมกับตำแหน่งในปีถัดไป	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะยังขาดแนวทางในการประเมินสมรรถนะของบุคลากรเพื่อการพัฒนาอย่างเป็นรูปธรรม
2	โครงการสัมมนาและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของคณะ ประจำปีงบประมาณ 2566	ธันวาคม 2566	25	25	บุคลากรของคณะได้ร่วมกันพัฒนาแผนและกิจกรรมของคณะ รวมทั้งแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานในปีที่ผ่านมาเพื่อนำไปใช้เป็นข้อมูลสำหรับการปรับปรุงแผนงานและกิจกรรมให้มีความเหมาะสมมากยิ่งขึ้น	120,000 บาท	51,737 บาท	ควรมีการจัดสัมมนาในระดับหน่วยงานย่อยของคณะเพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในระดับลึก
3	การขอรับการจัดสรรอัตรากำลังประจำปีงบประมาณ 2566 จำนวน 1 อัตรา	ตุลาคม 2566	2	0	คณะไม่ได้รับการจัดสรรอัตรากำลังจากมหาวิทยาลัย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะขาดอัตรากำลังที่จำเป็นในการสนับสนุนงานด้านการศึกษา เนื่องจากปัจจุบันมีการเปิดหลักสูตรและรับนักศึกษา

								ในระดับนานาชาติเพิ่มมากขึ้น
5	โครงการพัฒนาศักยภาพ อาจารย์ในการจัดการเรียนการ สอนการวิจัยที่ทันสมัยใน ศตวรรษที่ 21	1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566	10	8	อาจารย์ได้รับการพัฒนา ศักยภาพในประเด็นตาม ความสนใจและความ เชี่ยวชาญที่จำเป็นและ เหมาะสมต่อการจัดการ เรียนการสอนการวิจัยที่ ทันสมัยในศตวรรษที่ 21	150,000 บาท	87,600 บาท	อาจารย์ที่ได้รับการอบรม และพัฒนาศักยภาพควร ได้มาถ่ายทอดให้กับ อาจารย์ท่านอื่นๆ เพื่อเป็น การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ร่วมกัน